

Anmeldung

Bitte melden Sie sich bis zum 16.05.2007 zur Tagung an.

Fax: +49 911 46 26 79 40

ffw GmbH

Stichwort: Fachtagung 2007 - Abschluss KOMPINU

Bei Fragen wenden Sie sich bitte an Thomas Müller
E-Mail: info@ffw-nuernberg.de
Internet: <http://www.kompinu.de/termine.html>

.....
Vorname, Name

.....
Tätigkeit im Unternehmen

.....
Unternehmen

.....
Anschrift

.....
Telefon/FAX

.....
E-Mail

Bitte die Foren ankreuzen, an denen Sie teilnehmen möchten:

Forum 1

Forum 3

Forum 2

Forum 4

es werden weiterhin teilnehmen:

.....
.....



Projektbeteiligte Unternehmen

Endress+Hauser Wetzler GmbH & Co KG

Lust Antriebstechnik GmbH

GMC-I Gossen-Metrawatt GmbH

Projektbeteiligte Institute

ffw GmbH - Gesellschaft für Personal- und Organisationsentwicklung

Friedrich-Schiller-Universität Jena
Institut für Soziologie

Technologie- und Innovationsagentur in Bayern
(tibay) e.V.

Kontakt

ffw GmbH -
Gesellschaft für Personal- und Organisationsentwicklung
Wolfgang Anlauff
Allersberger Straße 185/F
D-90461 Nürnberg

Tel.: ++49 (0) 911 / 46 26 79 - 0
Fax: ++49 (0) 911 / 46 26 79 - 40
E-Mail: info@ffw-nuernberg.de
<http://www.ffw-nuernberg.de>

Veranstaltungsort

Caritas-Pirckheimer-Haus Nürnberg
Königsstraße 64
90402 Nürnberg
Telefon: +49 911 23460



Wege zu einer
innovationsförderlichen
Unternehmenskultur

Fachtagung 23. Mai 2007
im Caritas-Pirckheimer-Haus Nürnberg

Veranstalter:

ffw GmbH in Zusammenarbeit mit den
Beteiligten des Projektverbundes KOMPINU

Ein Projekt im Rahmen des Programms innovative Arbeitsgestaltung
mit dem Projektträger
Deutsches Zentrum für Luft- und Raumfahrt e.V. (DLR)
gefördert durch das Bundesministerium für Bildung und Forschung



Ausgangssituation

Innovation ist das Lebenselixier von Unternehmen. Sie müssen sich ständig weiterentwickeln, neue Produkte und Dienstleistungen hervorbringen und die Anforderungen des Marktes bewältigen. Wie kann die Innovationskraft von Unternehmen gefördert werden? Wie viel Innovation braucht ein Unternehmen? Wie kann die Kreativität und der Ideenreichtum der Beschäftigten in der modernen, schnellen und unsicheren Arbeitswelt entwickelt werden?

Im Rahmen des Forschungsprojektes KOMPINU wurde im Auftrag des BMBF eine Vielzahl an Ideen und praktischen Werkzeugen entwickelt und umgesetzt. Die beteiligten Unternehmen präsentieren die von Ihnen entwickelten und erprobten Gestaltungslösungen. Die Beiträge der Unternehmen zeigen auf, dass die Entwicklung einer innovationsförderlichen Unternehmenskultur den Rahmen setzt für die erfolgreiche Bewältigung von Herausforderungen, vor denen große wie auch kleine mittelständische Unternehmen stehen.

Herausforderungen

- Stabile Orientierung in einer dynamischen Welt
- Neue Ideen schnell, effektiv, mit Zukunftsvertrauen entwickeln und umsetzen
- Mit den Menschen verändern - aktiv bleiben statt reaktiv werden
- Anders lernen - produktiver und kompetenter arbeiten
- Produktiver Umgang mit kulturellen Unterschieden - innovationsförderlich und wirtschaftlich

Die Foren werden so gestaltet, dass ausreichend Zeit für Diskussionen besteht.

Veranstaltungsablauf

Mittwoch, 23. Mai 2007, 9.30 bis 17.00

09.30 Begrüßung

Dr. Claudio Zettel, Projektträger für das BMBF im DLR
Dr. Gerhard Wirner, ffw GmbH

09.45 Erkenntnisse aus dem Projekt KOMPINU Ein Referenzrahmen zur Gestaltung einer innovationsförderlichen Unternehmenskultur

Wolfgang Anlauff, Geschäftsführer ffw GmbH

10.30 Pause

11.00 Forum 1

Arbeitsorganisation und Innovation (Moderation Ruth Holm, ffw GmbH)

Zukunftsfähige Gruppenarbeit bei Lust
Matthias Wagner, Fertigungsleiter
Lust Antriebstechnik GmbH

Arbeits- und Lernprozesse integrieren -
das Modell Auto5000GmbH
Gernot Glander, Leiter Personal- und Organisations-
entwicklung Auto5000GmbH

weiterer Veranstaltungsablauf

11.00 Forum 2

Personalentwicklung und Innovation (Moderation Cornelia Janson, tibay e.V.)

Die Wetzer-Akademie als Baustein einer „innovationsförderlichen Unternehmenskultur“
Norbert Christlbauer, Personalleiter
Endress+Hauser Wetzer GmbH & Co KG

"Vermittlung von Fach- und Methodenkompetenz in der Lerninsel"
Peter Zankl, Lerninseltrainer
Willy Heinzmann, stellv. Betriebsratsvorsitzender
John Deere und Company European Office

13.00 Mittag

14.00 Forum 3 und 4

Führung und Innovation (Moderation Dr. Gerhard Wirner, ffw GmbH)

Führungskultur und Führungshandeln bei Lust
Eberhard Schmauch, Produktionsleiter
Lust Antriebstechnik GmbH

Führung und Innovation: Wie entsteht ein Unternehmensleitbild? Praxisbeispiel Endress+Hauser Wetzer
Bernd Kunert, Quality Management
Endress+Hauser Wetzer GmbH & Co KG

Mitbestimmung und Innovation (Moderation Dr. Rainer Benthin, FSU Jena)

Der Betriebsrat als Mitgestalter und Begleiter eines Umstrukturierungsprozesses
Kurt Dittrich, Betriebsrat
Endress+Hauser Wetzer GmbH & Co KG

Betriebsräte organisieren Beteiligung
Robert Holzer, Betriebsrat
Opel AG, Rüsselsheim

16.00 Kaffeepause

16.20 Eine etwas andere Art, die Veranstaltung zu beenden

17.00 Ende der Veranstaltung